

# Die 10 Goldenen Regeln des ddn

Wertebasis für eine zukunftssichere  
Personalplanung in neuen Arbeitswelten

1.

## Unternehmenskultur

Integrative Unternehmenskultur und gute Führung sind das Herzstück des Unternehmens.

2.

## Personalplanung

Die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen liegt in einer vorausschauenden Personalplanung als Schlüssel für eine ausgewogene Altersstruktur.

3.

## Chancengleichheit

Bei Personalauswahl, Personaleinsatz und Personalentwicklung gelten faire und gerechte Maßstäbe.

4.

## Lebensphasenorientierte Arbeitszeit

Zur Verbesserung der jeweiligen Work-Life-Balance und geforderten Zeitsouveränität bietet das Unternehmen neue flexible Arbeitszeitmodelle an.

5.

## Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement ermöglicht gesunde Arbeitsbedingungen und stärkt die Ressourcen aller Beteiligten.

6.

## Individuelle Arbeitsformen

Arbeit ist so gestaltet, dass sie zu der Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter jeden Alters passt und bis zur Rente gewährleistet ist.

7.

## Zusammenspiel der Generationen

Die jeweiligen Sichtweisen und Bedürfnisse unterschiedlicher Generationen werden angemessen berücksichtigt und die Voraussetzungen für ein erfolgreiches Zusammenwirken geschaffen.

8.

## Lebenslanges Lernen

Eine kontinuierliche Qualifizierung in allen Lebensphasen ist in der Arbeitswelt 4.0 eine Selbstverständlichkeit und wird vom Unternehmen angemessen gefördert.

9.

## Erfahrungsschatz

Die Erfahrungen der langjährigen Kolleginnen und Kollegen werden vom Unternehmen erkannt, wertgeschätzt und finden gezielt Verwendung.

10.

## Flexibler Renteneintritt

Neue berufliche Perspektiven bis zum individuellen Rentenbeginn sichern dem Unternehmen wertvolles Know-how und erleichtern den flexiblen Übergang in die Rente.